2026 年 10 月 1 日

就活ハラスメント防止に関する基本方針

Ｋ＆Ｏエナジーグループは、あらゆる法令やルールを遵守して社会的規範にもとることのない誠実かつ公正な事業活動を行うことを基本姿勢としており、人材採用を行う際には、求職者等（求人応募者以外で採用に資する企業活動に参加する方を含む）の基本的人権を尊重し、人物本位の公正な選考を行っております。

こうしたなか、グループ各社の採用活動等（採用に資する企業活動を含む）におけるハラスメント行為（就活ハラスメント）を未然に防止し、求職者等が安心して求職活動等（職業の選択に資する活動を含む）を行うことができる環境づくりのため、本方針を以下のとおり定めます。

就活ハラスメントの定義

厚生労働省が策定する『事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針』および『事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針』の内容を踏まえ、「採用活動への応募者または採用に資する活動への参加者に対し、当社グループ従業員が優越的な関係を背景として行う性的な言動、威圧的な言動、妊娠・出産・育児・介護等に関する不当な言動、その他の精神的・身体的な苦痛を与える言動であって、求職者等の求職活動等が阻害されるもの」と定義します。

就活ハラスメントに該当する行為

・私的な食事や会合への勧誘、性的な冗談等の性的内容の発言
・暴言、威嚇、脅迫的な言動、誹謗中傷、侮辱、人格否定、名誉棄損、差別的な言動
・ライフプランに関する執拗な確認、否定的な評価
・採用活動等に関係のないプライバシーを侵害する言動
・優越的な立場を利用した特別な対応の要求等

※上記はあくまで例示であり、これに限られるものではありません。

就活ハラスメントの防止対策

【従 事 者】

・採用活動等に従事する従業員は、会社に対して活動内容・日時・場所等を事前に申告し、事後速やかに結果の報告を行います。

【面会場所】

・会社施設、学校施設、WEB 会議システム、または個室でない飲食店にて行います。

【面会時間】

・朝９時から夜 20 時までに行い、１対１の場合は２時間以内とします。

【連絡手段】

・会社の公式メールアドレスまたは会社が管理するアプリケーションにて行うことを原則とします。
・従業員個人の連絡先やＳＮＳの交換、ＯＢ・ＯＧ訪問マッチングサービスへの登録を禁止します。

就活ハラスメントへの社内対応

・求職者等から就活ハラスメントに関する相談があった場合は、プライバシーを保護する必要な措置を講じながら、事実関係の調査を迅速かつ的確に行います。
・当該ハラスメントが認められた場合は、顧問弁護士等と適宜協議のうえ、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

就活ハラスメントに関する相談窓口

・Ｋ＆Ｏヨウ素株式会社における相談窓口は、以下のとおりです。
なお、相談したことを理由に、採用活動等で不利益な取扱いをすることは一切ありませんので、ご安心下さい。

＜Ｋ＆Ｏヨウ素株式会社　総務部総務課＞
電話番号：0475-33-3553

（参考：Ｋ＆Ｏエナジーグループについて）
Ｋ＆Ｏエナジーグループ株式会社、
関東天然瓦斯開発株式会社、大多喜ガス株式会社、Ｋ＆Ｏヨウ素株式会社、株式会社ＷＥＬＭＡ、
大多喜ガスパートナー株式会社、株式会社新栄エンジニア、株式会社習志野ガス設備工業、
株式会社ＫＮＧウェルテクノ、株式会社ＫＮＧファーム

以上